

Публичный отчет о деятельности профсоюзной первичной организации МБОУ СОШ № 32 за 2019 год

На учете Первичной профсоюзной организация (ППО) МБОУ СОШ № 32 состоит 37 членов профсоюза, что составляет 44 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Все работники, независимо от участия в профсоюзной жизни, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, увольнении, ведении трудовых книжек, предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Коллектив школы под руководством профкома принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях года.

2. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение по охране труда ТБ и ПБ, обновляются материалы в уголке по охране труда.

Не остаются без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Вопросы оздоровления в санаториях с 20% скидкой для членов профсоюза, частичная компенсация за самостоятельно приобретенные путевки, приобретение абонементов в Аквапарк «H2O» города Ростова-на-Дону регулярно рассматриваются на заседаниях профкома по заявлению работников.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (материальная помощь оказывалась в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением).

3. Культурно-массовая и информационная работа

Одним из направлений в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Коллектив посещал музыкальный театр, на фестиваль «Донская лоза», в драматический театр им. М. Горького. Информация о работе профсоюзного комитета школы периодически размещается на сайте школы: school23n.ru

Считаю работу первичной профсоюзной организации в 2019 году удовлетворительной.

Приоритетными направлениями работы ППО в 2020 году считаю: популяризацию идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ.

Председатель профкома

Н.Н. Донченко

ТАБЛИЦА
показателей эффективности деятельности местной
организации Профсоюза за 2019 год

№ п/п	Направление деятельности	Показатель эффективности деятельности профорганов	Оценка в баллах
1.	Планирование работы	1.1.Наличие дорожной карты или текущего плана на месяц, квартал, полугодие, год. (Приложить план)	0
2.	Мотивация профсоюзного членства	2.1. Охват профсоюзным членством	0
		2.2. Наличие ППО в образовательных учреждениях	2
		2.3. Количество человек, принятых в Профсоюз в 2019г. (% от общего количества членов Профсоюза)	2
		2.4. Количество человек, вышедших из Профсоюза по личному заявлению (% от общего количества членов Профсоюза)	-1
		2.5.Наличие программы по мотивации профсоюзного членства	0
3.	Соблюдение уставных норм Советом и президиумом местной организации Профсоюза	3.1.Регулярность заседаний Совета (приложить перечень вопросов повесток дня за год)	1
		3.2.Регулярность заседаний Президиума	1
		3.3.Количество и разнообразие рассматриваемых вопросов на Президиуме организации Профсоюза (приложить перечень вопросов повесток дня за год, организационно- финансовые вопросы учитываются как один)	1
		3.4.Обобщение практики и опыта работы ППО, профкомов, комиссий и др. (указать направление деятельности и перечень первичек)	0
		3.5. Наличие открытых (публичных) отчетов первичных профорганизаций за 2019 год (указать кол-во ППО, разместивших ПО на профуголках и на сайтах (страничках))	0
		3.6.Наличие открытого (публичного) отчета местной организации Профсоюза за 2019г., размещенного в открытом доступе в сети Интернет	3

4.	Делопроизводство	4.1.Наличие утвержденной номенклатуры дел (приложить в электронном виде)	-1
		4.2. У профсоюзных организаций с юр. лицами наличие: - штатного расписания; - трудовых договоров с работниками; - должностных инструкций (*в организациях на ЦБУ «+1» за каждый пункт)	3
		4.3.Наличие утвержденной Учетной политики в целях бухгалтерского и налогового учета (направить сканы документов) (*в организациях на ЦБУ «+2»)	+2
		4.4. Наличие утвержденной инструкции по делопроизводству (приложить)	+2
5.	Финансово-хозяйственная деятельность	5.1.Наличие автоматизированной системы бухгалтерского учета (1С:бухгалтерия) (*в организациях на ЦБУ «+2»)	2
		5.2. Своевременность перечисления установленного % (профвзносы) в областной комитет (*в организациях на ЦБУ «+2»)	2
		5.3. Наличие акта КРК (приложить скан акта с подписями всех членов рев.комиссии)	Нет – «-2» Да-«+2»
6.	Правовой всеобуч профактива и членов Профсоюза	6.1.Наличие постоянно-действующих кружков правовых знаний в ППО (перечислить) или других форм (указать каких)	0
		6.2.Выпуск информационных листов по правовой тематике для профактива и членов Профсоюза (сканы, электронные версии)	0
		6.3.Проведение семинаров по правовой тематике для профактива (указать темы)	0
		6.4.Рассмотрение вопросов по правовой тематике на Совете или Президиуме	0
7.	Обращения и представления в судах	7.1.Количество поданных исков	0
		7.2. % выигранных дел в пользу работников и профсоюзных организаций	0
8.	Контроль за	8.1. Количество тематических	0

	соблюдением трудового законодательства РФ и иных нормативно- правовых актов	местных проверок	
		8.2. Количество комплексных местных проверок	0
9.	Мероприятия по охране труда	9.1. Количество тематических местных проверок (указать темы)	0
		9.2. Количество комплексных местных проверок (приложить «скан» выписанного представления внештатным техническим инспектором труда работодателю по форме 19-ТИ)	0
		9.3. Выпуск информационных листочков по охране труда для профактива и членов Профсоюза (предоставить один экземпляр)	0
		9.4. Проведение семинаров по охране труда для профактива (указать темы)	0
		9.5. Рассмотрение вопросов по охране труда на Совете или Президиуме	0
		9.6. Участие в областном смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза за 2017-2018г.».	0
10.	Общегородские мероприятия	Участие в организации этапа конкурса «Учитель года»	0
11.	Социальное партнёрство	11.1. Наличие заключённого территориального Соглашения	Нет-«0» Да-«+2»
		11.2. Участие ППО в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	0
		11.3. % ППО, заключивших колдоговоры	до 90%- «0» 90-99%- «+1», 100%- «+3»
		11.4. Наличие плана мероприятий по выполнению Соглашения (приложить)	Нет-«0», Да-«+1»
		11.5. Наличие дополнительных льгот педработникам на муниципальном уровне (указать)	Нет- «0», Да-«+3»
		11.6. Проведение конкурса «Лучший колдоговор»	Нет- «0», Да-«+1»
		11.7. Проведение конкурса «Лучший социальный партнёр»	Нет- «0», Да-«+1»
		11.8. Проведение совместных с	Нет- «0»,

		социальными партнёрами семинаров-совещаний профактива (указать темы)	Да-«+1»
12.	Инновационные формы работы	12.1. Организация санкурлечения и туризма (отчет по оздоровлению за 2019г.)	Охват 1- 5 % членов Профсоюза-«+1», свыше 5%-«+3»
		12.2. Участие в областной программе «Оздоровление»	Нет- «0», Да-«+3»
		12.3. Заключение договоров и выдача дисконтных карт на скидки членам Профсоюза в торговле и сфере услуг (указать)	Отсутствие договоров-«0» Наличие договоров-«+1»
13.	Информационная работа	13.1. Регулярное обновление сайта местной организации	Нет- «0», Да-«+2»
		13.2. Количество сайтов ППО или страничек на сайтах образовательных учреждений (указать ссылки всех ППО)	30- 50% ППО-«+1», свыше 50%ППО-«+3»
		13.3. Наличие электронного реестра учета членов Профсоюза (направлено в обком Профсоюза)	Нет- «0», Да-«+1»
		13.4. Ежегодное обновление профкарты (направлено в обком Профсоюза)	Нет- «0», Да-«+1»
		13.5. % ППО охваченных подпиской на «Мой Профсоюз»	Нет- «-2» До 50% ППО-«0», 50-90%ППО-«+1», 90-100% - «+2» Свыше 100% - «+3»
		13.6. Кол-во публикаций в печатной прессе (газеты, журналы) и выступлений на радио (приложить копию вырезки из газеты или дату и время выступления на радио)	Нет- «0», Да – «+0,5 за единицу»
		13.7. Размещение открытого (публичного) доклада в открытом доступе в сети Интернет	Нет- «0», Да-«+2» удалить
14.	Организационно – массовые мероприятия, проводимые местными организациями	14.1. Проведение профсоюзных конкурсов: - «Лучшая ППО», - «Профсоюзный лидер», - «Лучший профсоюзный уголок» и т.д. (указать каких)	Нет- «0», за каждый конкурс – «+2»
		14.2. Проведение районной (городской) спартакиады, туристического слета, фестиваля творчества и т. Д.	Нет- «0», за каждый конкурс – «+2»

15.	Участие в мероприятиях семинарах, проводимых областным комитетом Профсоюза	и	15.1.участие в выездных семинарах: -внештатных правовых инспекторов труда; -внештатных технических инспекторов труда; -председателей местных организаций Профсоюза; -бухгалтеров местных организаций Профсоюза (для организаций на ЦБУ ставить «+1»); -председателей советов молодых педагогов и преподавателей вузов.	Нет-«0» За участие в каждом семинаре - «+1»;
			15.2 Проведение Единого дня молодого педагога в местной организации Профсоюза (информация направлена в областной комитет)	0
			15.3 Участие в мониторингах и онлайн анкетировании	0
			15.4 Участие в областном туристическом слете (спартакиаде)	0
16.	Участие в мероприятиях проводимых ЦС Профсоюза	в	Участие в акциях, конкурсах (указать в каких)	0
Итоговая сумма баллов				
Председатель местной организации Профсоюза Донченко Н.Н.				